

Code of Conduct

1 La nostra responsabilità come membri della società

Diritti umani e condizioni di lavoro: mettere le persone al primo posto nelle attività commerciali è parte della nostra identità. In questo, prestiamo la massima attenzione alla conformità legale delle nostre azioni, rispettando al contempo i principi etici.

Pari opportunità e parità di trattamento: rispettiamo la dignità di ogni individuo, la privacy e i diritti della persona. Creiamo un clima di valorizzazione e fiducia reciproca, rispettando gli altri nella loro individualità, agendo sempre in modo aperto e onesto, promuovendo ed esigendo la diversità individuale e culturale.

Sostenibilità e tutela dell'ambiente: le persone e l'ambiente fanno parte del DNA aziendale di Sedus. A causa della limitatezza delle risorse naturali, Sedus persegue con coerenza il concetto di economia circolare. Ciò comporta una visione olistica del ciclo di vita, dall'uso dei materiali all'energia, dal consumo di materiali riciclabili al riciclaggio.

Donazioni e beneficenza: in qualità di membro responsabile della società, Sedus promuove l'istruzione, la scienza, la cultura, le cause sociali, lo sport e l'ambiente attraverso donazioni in denaro e in natura nell'ambito delle proprie possibilità legali ed economiche. Non effettuiamo donazioni per ottenere vantaggi commerciali.

2 La nostra responsabilità nelle transazioni commerciali

Conflitti di interesse: prestiamo sempre attenzione a separare gli interessi personali e privati da quelli dell'azienda e quando prendiamo decisioni commerciali agiamo nell'interesse di Sedus.

Divieto di corruzione: per mantenere la fiducia dei nostri clienti, ci asteniamo da qualsiasi forma di corruzione, anche solo apparente. Prendiamo decisioni commerciali nell'interesse dell'azienda per motivi oggettivi e comprensibili e ci comportiamo sempre in modo trasparente, corretto ed equo nei confronti dei nostri partner commerciali.

Riciclaggio di denaro: l'obiettivo dichiarato di Sedus è quello di intrattenere rapporti di affari solo con partner commerciali affidabili, le cui attività siano conformi alle norme di legge e le cui risorse finanziarie siano di origine legittima. Non sosteniamo il riciclaggio di denaro e adottiamo tutte le misure necessarie per prevenirlo nell'ambito della nostra sfera di influenza.

Amministrazione e rendicontazione finanziaria, imposte e dazi doganali: il rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali è parte integrante di una corporate governance responsabile per Sedus. Un'amministrazione e una rendicontazione finanziaria corrette sono la regola per noi.

Concorrenza libera e leale: Sedus si impegna a favore della libera concorrenza come componente fondamentale dell'economia di mercato, perché promuove l'efficienza, lo sviluppo economico e l'innovazione. I rapporti corretti con i nostri partner commerciali e concorrenti sono una costante.

Fornitori e approvvigionamento: manteniamo rapporti commerciali equi e basati sulla fiducia con i nostri fornitori. Per creare i prodotti migliori secondo elevati standard ecologici e sociali è necessaria una buona e stretta collaborazione.

Gestione dei rischi: oltre alla soddisfazione dei clienti, la prevenzione dei rischi per i nostri partner, l'azienda, i collaboratori e le regioni in cui operiamo è la nostra preoccupazione più importante. Per questo motivo adottiamo precauzioni lungimiranti per proteggere la salute dei nostri collaboratori, dell'azienda, della popolazione locale e dell'ambiente, e per garantire un approvvigionamento sicuro ai nostri clienti.

3 La nostra responsabilità sul posto di lavoro

Cultura gestionale e condizioni di lavoro: creiamo un ambiente in cui i nostri collaboratori possano operare per raggiungere i nostri obiettivi aziendali in modo motivato, competente e responsabile. Ci sforziamo di essere un datore di lavoro attraente che sfida e promuove i propri collaboratori.

Sicurezza sul lavoro: per garantire la nostra sicurezza in ogni momento, i luoghi e l'ambiente di lavoro vengono controllati annualmente nell'ambito di incontri – anche con il Board e i direttori di produzione – e in stretta e proattiva collaborazione con i responsabili del Consiglio regionale e le casse di previdenza di categoria.

Gestione della salute: "In forma nel tempo libero, in forma sul lavoro": questo motto caratterizza la gestione della salute sul lavoro di Sedus, supervisionata da un gruppo di lavoro e da un comitato direttivo. I campi d'azione

comprendono lo sport e il movimento, l'alimentazione sana, la medicina e la prevenzione.

Sicurezza e protezione dei dati: la sicurezza dei dati è di fondamentale importanza per Sedus. Ci avvaliamo di tutti i possibili mezzi tecnici e organizzativi idonei e appropriati per proteggere i dati aziendali e i dati personali dei clienti e dei collaboratori dall'accesso non autorizzato, dall'uso non autorizzato o improprio e dalla perdita.

Cybersecurity: il nostro lavoro quotidiano è strettamente legato alle tecnologie informatiche e i nostri dati elaborati rappresentano un patrimonio importante. Devono essere protetti al meglio contro numerosi rischi informatici.

Gestione dei beni aziendali e dei segreti commerciali: tutti i collaboratori devono garantire che, limitatamente alla rispettiva area di attività, i beni dell'azienda siano gestiti con parsimonia e responsabilità.

